

GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
Dirección de Regional de Salud
HOSPITAL SAN JOSE

CONVOCATORIA 018 -2010-CAS-CE-HSJ-CALLAO / GRC

BASES DEL PROCESO PARA CONTRATAR PERSONAL PROFESIONAL MEDICO, PROFESIONAL NO MEDICO, PERSONAL TECNICO Y PERSONAL DE SERVICIO (D.L. 1057 Y SU REGLAMENTO APROBADO POR D.S. Nº 075-2008-PCM)

1.- OBJETIVO DEL PROCESO

Cubrir de conformidad con el artículo 3º del Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios aprobado por D.S. Nº 075-2008-PCM, los Contratos Administrativos de Servicios de acuerdo a las necesidades, requisitos mínimos y competencias que debe reunir el postulante para tal fin, para ser ocupadas por el Personal Profesional Médico, Profesional No Médico, Personal Técnico y Personal de Servicio.

2.- MARCO LEGAL

- Constitución Política del Perú
- Decreto Legislativo Nº 1057-Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (RECAS).
- Decreto Supremo Nº 075-2008-PCM Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios
- Ley Nº 27815 Código de Ética de la Función Pública y normas complementarias
- Resolución Ministerial Nº 175-2008-MINSA
- Código de Ética y Comportamiento del Hospital San José - Callao
- Directiva Nº 003-2009-DA-HSJ-C "Procedimiento para la Selección y contratación de Servicios de Personas Naturales mediante Contrato Administrativo de Servicios en el Hospital San José – DIRESA – GRC"

3.- DEL PROCEDIMIENTO DE CONTRATACION

Para suscribir un Contrato Administrativo de Servicios las entidades públicas deben observar un procedimiento que incluye las siguientes etapas:

- Preparatoria: Comprende el requerimiento del órgano o unidad orgánica que incluye la descripción del servicio a realizar y los requisitos mínimos y las competencias que debe reunir el postulante
- Convocatoria: Comprende la publicación de la convocatoria en el portal institucional en Internet y en un lugar visible de acceso público del local o de la sede central de la entidad
- Selección: Comprende la evaluación objetiva del postulante relacionada con las necesidades del servicio, debiendo incluirse la evaluación curricular, evaluación escrita, así como la entrevista.

El postulante deberá presentar los documentos en folder ó sobre manila A-4, indicando claramente el cargo, especialidad y horas semanales efectivas al que postula.

A la falta de algunos de estos documentos y/o requisitos se procederá a la exclusión del proceso de selección.

No se podrán presentar a más de una convocatoria vigente, además no deberán tener contrato vigente con el Hospital San José del Callao.

En caso de empate se otorgará la plaza al postulante que obtuvo la mayor nota en el examen de conocimientos, de persistir el empate se otorgará al que obtuvo la mayor nota en la evaluación curricular, de persistir el empate decidirá el responsable del área usuaria.

Los curriculums de los postulante que no califiquen serán devueltos en el término de 7 días útiles, caso contrario se incinerarán

- Suscripción y registro del contrato: Comprende la suscripción del contrato dentro de un plazo no mayor de cinco (05) día hábiles contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados. Si vencido el plazo el seleccionado no suscribe el contrato por causas objetivas imputables a él, se debe declarar seleccionada a la persona que ocupa el orden de mérito inmediatamente siguiente, para que proceda a la suscripción del respectivo contrato dentro del mismo plazo, contados a partir de la respectiva notificación. De no suscribirse el contrato por las mismas consideraciones anteriores, la entidad convocante puede declarar seleccionada al postulante que ocupa el orden de mérito inmediatamente siguiente.

4.- DEPENDENCIA ENCARGADA

Comisión Evaluadora, la cual podrá solicitar el apoyo de otras áreas u servicios en la etapa referida a la selección.

5.- REQUISITOS MÍNIMOS PARA LA ETAPA DE SELECCION

Requisitos Generales:

1. Declaración Jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales, así como no tener grado de parentesco, con ningún funcionario o directivo, asesor o servidor del Hospital San José - Callao, ni con ninguna persona que tenga potestad de facilitar o influenciar en la toma de decisión administrativa de contratación de personal, hasta el 4to grado de consanguinidad y 2do de afinidad y de conocer las bases del concurso.
2. Declaración Jurada de No tener Sanción o Impedimento Administrativo o Judicial para Contratar con el Estado.
3. Declaración Jurada de No Percibir Doble Ingreso del Estado
4. Declaración Jurada de No estar Registrado en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial.
5. Declaración Jurada de contar con buena Salud.
6. Declaración de no encontrarse sancionado por su Colegio Profesional (en caso corresponda)

La presentación de documentos adulterados y la falsedad en las Declaraciones Juradas presentadas en el proceso de selección será causal de anulación de la participación y si esta se produjera después de la verificación documentaria dará lugar a la resolución inmediata del contrato sin perjuicio de las acciones judiciales a que hubiere lugar.

Impedimentos:

No pueden celebrar contratos administrativos de servicios las personas con inhabilitación administrativa o judicial para contratar con el Estado.

Están impedidos de ser contratado bajo el régimen de contratación administrativa de servicios las personas que tengan impedimento previstos en las disposiciones legales y reglamentarias sobre la materia.

Están impedidos de percibir ingresos por contratos administrativos de servicios aquellas personas que perciban otros ingresos del Estado, salvo que, en este último caso, dejen de percibir esos ingresos durante el periodo de contratación administrativa de servicios. Dicha prohibición no alcanza a la contraprestación que provenga de la actividad docente o por ser miembros únicamente de un órgano colegiado.

COMPONENTES DE EVALUACION

1.- Evaluación curricular	30 %
2.- Evaluación escrita	40 %
3.- Entrevista personal	30 %

Plazas materia de convocatoria

Personal Profesional Médico

- 01 plaza de Médico Cardiólogo

Personal Profesional No Médico

- 01 plaza de Tecnólogo Médico con especialización en Radiología

Personal Técnico

- 01 plaza de Técnico Administrativo para Logística
- 01 plaza de Auxiliar de Estadística

Personal de Servicio

- 01 plaza de Personal para Limpieza

Requisitos por cada plaza

Personal Profesional Médico

PLAZA DE MEDICO CARDIOLOGO (01)

Título Profesional Universitario de Médico Cirujano, Copia simple.

Título de la Especialidad y/o Constancia de culminación de Residencia Médica, copia simple, expedida por la sede hospitalaria o Universidad respectiva, copia simple.

SERUMS acreditado por Resolución de la dependencia respectiva.

Registro del Colegio Profesional respectivo, copia simple.

Habilitación del Colegio Profesional correspondiente.

Curriculum Vitae documentado.

Personal Profesional No Médico

PLAZA DE TECNOLGO MEDICO (01)

Título Profesional Universitario de Tecnólogo Médico, Copia simple.

Especialización en Radiología.

SERUMS acreditado por Resolución de la dependencia respectiva.

Registro del Colegio Profesional respectivo, copia simple.

Habilitación del Colegio Profesional correspondiente.
Experiencia mínima 06 meses en labores similares.
Curriculum Vitae documentado.

Personal Técnico

PLAZA DE TECNICO ADMINISTRATIVO - LOGISTICA (01)

Bachiller en Administración o Contabilidad o carrera afín; o con carrera técnica culminada en esas mismas áreas.
Experiencia laboral mínima de 03 años en Logística y contrataciones públicas en entidades del sector público.
Capacitación técnica en procesos de selección y contratación pública en entidades del Estado, no menor a 80 horas lectivas en el año 2010.
Capacitación en SIGA y SEACE.
Curriculum Vitae documentado.

PLAZA DE AUXILIAR DE ESTADISTICA (01)

Bachiller o Técnico en Sistemas, Título expedido a nombre de la Nación.
Manejo del Sistema HIS – MIS y/o SIAM HIS.
Capacidad de análisis y trabajo en equipo.
Curriculum Vitae documentado.

Personal de Servicio

PLAZA DE PERSONAL DE SERVICIO (LIMPIEZA) (01)

Certificado de Estudios de Secundaria Completa.
Experiencia mínima de 1 año en Limpieza.
Curriculum Vitae Documentado.

CRITERIOS DE EVALUACION

Cada etapa de evaluación es eliminatoria.

A. EVALUACION CURRICULAR

Para las plazas de profesionales médicos: 30 puntos

Experiencia Laboral Sustentado con certificados y/o constancias No se consideran practicas, trabajos Ad – Honorem, Pasantías, labores en domicilio, entre otros.	10 puntos
Por cada Año de Médico Especialista (máximo 10 puntos)	05 puntos
Cursos de Capacitación en los 5 últimos años Sustentado con certificados y/o constancias Un mínimo de ocho (08) horas lectivas por curso	20 puntos

Por cada capacitación (máximo 20 puntos) 05 puntos

Nota:

Para acceder a la etapa de evaluación escrita el puntaje mínimo que debe alcanzar el participante es de 20 puntos.

Para la plaza de Profesional no Médico: 30 puntos

Experiencia Laboral 10 puntos
Sustentado con certificados y/o constancias
No se consideran practicas, trabajos Ad – Honorem,
Pasantías, entre otros.
Por cada semestre adicional a los 5 años mínimos
de experiencia (máximo 10 puntos) 05 puntos

Cursos de Capacitación en los 5 últimos años 20 puntos
Sustentado con certificados y/o constancias

Por cada capacitación (máximo 20 puntos) 05 puntos

Nota:

Para acceder a la etapa de evaluación escrita el puntaje mínimo que debe alcanzar el participante es de 20 puntos.

Para la plaza de Personal Técnico 30 puntos

Experiencia Laboral 10 puntos
Sustentado con certificados y/o constancias
No se consideran practicas, trabajos Ad – Honorem,
Pasantías, labores en domicilio, entre otros.

Por cada semestre (máximo 10 puntos) 05 puntos

Cursos de Capacitación en los 5 últimos años 20 puntos
Sustentado con certificados y/o constancias

Por cada capacitación (máximo 20 puntos) 05 puntos

Nota:

Para acceder a la etapa de evaluación escrita el puntaje mínimo que debe alcanzar el participante es de 20 puntos.

Para la plaza de Personal de Servicio 30 puntos

Experiencia Laboral 10 puntos
Sustentado con certificados y/o constancias
No se consideran practicas, trabajos Ad – Honorem,
Pasantías, labores en domicilio, entre otros.

Por cada semestre (máximo 10 puntos) 05 puntos

Cursos de Capacitación en los 5 últimos años
Sustentado con certificados y/o constancias 20 puntos

Por cada capacitación (máximo 20 puntos) 05 puntos

Nota:

Para acceder a la etapa de evaluación escrita el puntaje mínimo que debe alcanzar el participante es de 20 puntos.

B. EVALUACION ESCRITA 40 puntos

La nota mínima aprobatoria será de 22 sobre un total de 40 puntos.

C. ENTREVISTA 30 puntos

6.- CONTROL POSTERIOR

La falsificación o falta de veracidad en los documentos y declaraciones presentadas, o la no presentación de los mismos determinarán la descalificación inmediata del postulante en cualquier etapa del concurso y la nulidad del contrato en caso se haya suscrito, sin perjuicio de las acciones administrativas y judiciales que correspondan.

7.- CONVOCATORIA

Se hace a través del Portal Institucional en Internet y se difunde a través de publicaciones en lugares visibles en la Institución.

7.1 PUBLICACION DE BASES:

Del 03 de Diciembre al 10 Diciembre del 2010 en la página Web del Hospital San José: www.hsj.gob.pe

7.2. ENTREGA DE EXPEDIENTES:

13 de Diciembre del 2010 de 08:00 a 12:00 horas en la Oficina de la Dirección Administrativa del Hospital San José - Callao

7.3 EVALUACIÓN CURRICULAR :

13 de Diciembre del 2010

7.4 EXAMEN DE CONOCIMIENTOS:

LUGAR : Auditorio del Hospital San José-Callao
DIAS : 14 de Diciembre del 2010
HORA : 11:00 horas

7.5 ENTREVISTA PERSONAL

LUGAR : Sala de Reuniones Dirección Ejecutiva
DIAS : 15 de Diciembre del 2010
HORA : 10:00 a 14:00 horas

7.5 FECHA DE PUBLICACIÓN DE RESULTADOS

15 de Diciembre del 2010

Lugar de publicación : Of. De Administración del Hospital San José Callao y en la página Web del Hospital San José: www.hsj.gob.pe

7.6 SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO:

16 de Diciembre del 2010

8.- DEL CONTRATO

El plazo del contrato es del 16 de Diciembre al 31 de Diciembre del 2010 conforme a la disponibilidad presupuestal y las normas presupuestales correspondientes.

El personal profesional médico de Cardiología cumplirá un horario de 36 horas semanales; el personal profesional no médico, el personal técnico y el personal de servicio cumplirá un horario de 48 horas semanales.

Conforme a las normas sobre la materia la afiliación a un régimen de pensiones es obligatoria para las personas que son contratadas bajo el régimen del Decreto Legislativo 1057, siempre y cuando no se trate de actuales pensionarios o personas que ya se encuentran afiliadas a un régimen. Quienes ya se encuentran afiliadas a un régimen deben comunicar ese hecho, a través de una Declaración Jurada a la Entidad, la que procederá a realizar la retención correspondiente debiendo entregarse una constancia de la retención realizada

9.- DISPOSICION FINAL

En todo lo no previsto en las presentes bases la Comisión actuará de conformidad con la normatividad vigente para tal fin.